

TASKFORCE FORENSISCHE ZORG



Ministerie van Justitie en Veiligheid



NIEUWSBRIEF TASKFORCE FORENSISCHE ZORG mei 2021

In de Meerjarenovereenkomst Forensische Zorg 2018-2021 zijn afspraken gemaakt om de veiligheid en de kwaliteit in de forensische zorg op pijl te brengen. De Taskforce Forensische Zorg, onder leiding van Bas Eenhoorn, voert deze afspraken uit. Dit jaar is het laatste jaar van de Taskforce. We zijn bezig met de implementatie en het borgen van de resultaten die in de afgelopen jaren op de 3 thema's zijn behaald. In deze nieuwsbrief geven we per thema een korte samenvatting van waar we staan, wat er is bereikt en wat we de komende maanden – waar mogelijk samen met u - gaan opleveren.

Thema 1: Vermindering van Administratieve Lasten

In de Meerjarenovereenkomst staat de afspraak om de ervaren administratieve lasten te verminderen. De wens om administratieve lasten te verminderen is gebaseerd op het AEF-rapport 'Forensische Zorgen' uit 2018. De komende maanden voert AEF een 1-meting uit die meet wat de inspanningen hebben opgeleverd voor de administratieve belasting van behandelaren, socio-therapeuten en psychiaters. Ook wordt zo goed mogelijk inzichtelijk gemaakt wat de verhouding is tussen de inhoudelijke administratieve belasting en hinderlijke administratie. Met de uitkomsten gaan we kijken hoe het veld ook de komende jaren administratieve lastenverlichting kan realiseren.

Wordt u benaderd door AEF? Doe dan vooral mee met de 1-meting, een mooie kans om uw stem te laten horen!

Projecten vermindering van administratieve lasten

Onder thema 1 zijn verschillende projecten uitgerold. Op 4 daarvan gaan we dieper in:

1. Trajectindicaties

Trajectindicaties zijn indicaties die het hele forensische traject van de strafrechtelijke titel omvatten. Dus geen losse indicaties meer voor de verschillende stappen in het zorgtraject. Dit scheelt veel administratieve belasting. En het voorkomt fragmentatie van zorg. De pilot Trajectindicaties loopt momenteel in de regio's Amsterdam en Oost-Nederland. Dat levert veel informatie op en bij het zien van de resultaten groeit ook het enthousiasme. We wachten nu op een tussentijdse release van IFZO (ict-toepassing van ForZo/JJI), die de landelijke uitrol mogelijk maakt.

2. Digitalisering Plaatsingsbesluit

Rondom het plaatsingsbesluit is er berichtenverkeer. Die berichten worden nu gedigitaliseerd. De verwachting is dat dit ongeveer een kwart van de administratieve handelingen zal schelen, met name voor de zorgadministraties. De implementatie kan vanaf nu plaatsvinden. Wilt u extra ondersteuning bij de implementatie: de Taskforce biedt die.

3. Tijdschrijven

Bij een aantal organisaties lopen pilots 'Stop de Indirecte Tijd!'. Daar waar is gestopt met het schrijven van indirecte tijd, wordt per week 20-33% minder tijd geschreven. Onderzoek naar *ervaren* lastenverlichting laat nog een veel hogere score zien: zorgprofessionals ervaren dat ze wel 43% minder administratieve lasten hebben. De Taskforce gaat 2 organisaties helpen hun operationele besturing zo aan te passen dat geen indirecte tijd meer wordt geschreven, zoals in het Zorgprestatie-model. De uitkomsten beschrijven we in een casus en in een implementatietoolkit die na de zomer beschikbaar komen. Ook organiseren we een webinar rond dit thema. Zo kunt u profiteren van het experiment 'Stop de Indirecte Tijd' en bereidt u zich goed voor op de invoering van het Zorgprestatie-model.

4. Implementatie Forensische Tijdlijn

De Taskforce onderzoekt de mogelijkheden voor implementatie van een 'Forensische Tijdlijn'. Deze tijdlijn toont centraal en chronologisch documenten. De Forensische Tijdlijn draagt bij aan de kwaliteit en vermindering van de administratieve lasten in de forensische zorg. Alle gevraagde eindgebruikers geven aan dat de Tijdlijn van grote toegevoegde waarde zal zijn in hun werkproces. Daarbij is de Forensische Tijdlijn een belangrijke randvoorwaarde voor de doorontwikkeling naar een meer patiëntvolgende informatieketen.

Vragen over de Taskforce en administratieve lasten?

Neem contact op met projectleider Roos Prins - Bruyning: r.bruyning@minjenv.nl

Thema 2: Arbeidsmarktaanpak en verbetering imago

In de Meerjarenovereenkomst staat de afspraak om met een brede arbeidsmarktaanpak en een verbetering van het imago van de sector de potentiële arbeidsmarkt te vergroten en (zij-)instroom te bevorderen (scholing, werving en beeldvorming). Daarvoor is een landelijke campagne ontwikkeld en zijn een website (www.werkeninforensischezorg.nl) en een toolkit voor de werkgever opgeleverd. Vanwege het succes van de radiocommercials volgt deze maand en in het najaar nog een campagneronde. De website en de toolkit worden verder aangevuld met onder andere een magazine (eind juni) en best-practices. Ook willen we in het najaar een webinar organiseren over zij-instroom. Uw afdelingen HR en communicatie worden op de hoogte gehouden.

Heeft u vragen over de Arbeidsmarktaanpak? Neem dan contact op met Yolanda van Dun, projectleider Taskforce: YvanDun@derooysewissel.nl

Thema 3: Forensisch Vakmanschap

In de Meerjarenovereenkomst staat de afspraak om te werken aan de verbetering van de kwaliteit van zorg en van de veiligheid van personeel en patiënten. Om sector-brede versterking van het forensisch vakmanschap te bereiken, geven we eerst antwoord op de vraag wat forensisch vakmanschap is (visie en definitie) en welke competenties daarbij horen. Dit wordt deze zomer opgeleverd. Ook werken we aan een digitaal platform forensisch vakmanschap om kennisdeling te stimuleren, expertises van onafhankelijke organisaties inzichtelijk te maken en scholing te delen.

Daarnaast zijn er plannen voor een zelfscan: professionals en teams leggen zichzelf langs de meetlat voor forensisch vakmanschap. De ontwikkeling van het digitale platform en de zelfscan hangen mede af van de financiering en borging na 2021. Het Bestuurlijk Overleg van juni beslist hierover.

Voor meer informatie over het Programma Forensisch Vakmanschap kunt u contact opnemen met Eva de Spa, projectleider Taskforce: espa@denederlandseggz.nl of met Petra Schaftenaar, Programmamanager Forensisch Vakmanschap: p.schaftenaar@ziggo.nl

Overige projecten

De Taskforce levert binnenkort (in samenwerking met het forensische veld) een aantal 'best practices' en leermomenten op. Denk hierbij bijvoorbeeld aan aanbevelingen over (nazorg na) incidenten. We delen deze kennis op de website van de Taskforce.

De Taskforce heeft het veld bevroegd naar ervaringen met screening van personeel voor de forensische zorg. Daaruit blijkt dat aanvullende screeningsmogelijkheden wenselijk zijn. Het Ministerie van J&V verkent de mogelijkheden om de screening van personeel te verbeteren.

Neem voor meer informatie contact op met Chere! Keijsers, projectleider Taskforce: c.a.w.keijsers@minjenv.nl

Meer weten?

Met deze nieuwsbrief brengen we u op hoofdlijnen op de hoogte van de vorderingen van de Taskforce. Na het Bestuurlijk Overleg eind juni volgt een uitgebreide tussenrapportage op de website van de Taskforce. Heeft u ondertussen vragen?

Kijk op de website taskforceforensischezorg.nl. Of neem contact op met Eva de Spa, projectleider Taskforce: espa@denederlandseggz.nl